

| | | |
|----------------|--|-------------|
| IH | | |
| Állítás | A humán tőke a szervezet tagjainak azon képessége, hogy tevékenységük révén dologi és eszmei vagyont képesek létrehozni. | Igaz |

| | | |
|---------------|--|---------------|
| MC | | |
| Kérdés | Az ISD modell tekintetében mi tartozik az analízis és tervezés szakaszába? Jelölje meg őket! | |
| Válasz | Tanulási célkitűzések | HELYES |
| Válasz | szükségletfelmérés | HELYES |
| Válasz | alkalmazás | HIBAS |
| Válasz | fejlesztés | HIBAS |
| Válasz | felmérés | HELYES |
| Válasz | feladatanalízis | HELYES |
| Válasz | revízió | HIBAS |

| | | |
|---------------|---|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | Rakja sorrendbe az alábbi kognitív szinteket (Bloom alapján)! | |
| | <ul style="list-style-type: none"> A. szintézis B. alkalmazás C. értékelés D. analízis E. ismeret F. megértés | |
| Válasz | B, E, A, D, F, C | HIBAS |
| Válasz | C, A, D, B, F, E | HIBAS |
| Válasz | E, F, B, D, A, C | HELYES |

| | | |
|----------------|--|--------------|
| IH | | |
| Állítás | A HPT alapvető folyamata a teljesítmény elemzése, a folyamatba történő beavatkozás mikéntjének kiválasztása, a beavatkozási stratégia és az értékelési folyamatok aktiválása az egyén működésének ismeretében. | Hamis |

| | | |
|---------------|--|--------------|
| SC | | |
| Kérdés | Mi a mondat helyes kiegészítése? | |
| | A ... rendszer felfogása azon alapul, hogy a rendszer ok-okozati elv szerint működik, ahol egyirányú kapcsolat van az inputok és az outputok között. | |
| Válasz | nem-triviális | HIBAS |
| Válasz | szervezetelemzési | HIBAS |

| | | |
|---------------|-----------|---------------|
| Válasz | triviális | HELYES |
|---------------|-----------|---------------|

| | | |
|---------------|---|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | A szervezetelemzés problémamegoldó folyamatának első lépése a ... | |
| Válasz | probléma definiálása | HIBAS |
| Válasz | dilemma felismerése | HELYES |
| Válasz | elemzés céljainak megfogalmazása | HIBAS |

| | | |
|---------------|--|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | A szervezeti környezet változékonysága alapján Burns és Stalker mely szinteket különbözteti meg? | |
| Válasz | statikus és stabil | HIBAS |
| Válasz | statikus és mechanikus | HIBAS |
| Válasz | statikus és dinamikus | HELYES |

| | | |
|---------------|--|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | Az alábbi definíció mit határoz meg, milyen fogalmat takar? Azoknak a vállalatoknak a csoportja, akik hasonló fogyasztói igényt elégítenek ki, így hasonló fogyasztói csoportnak termelnek, hasonló beszállítókkal állnak kapcsolatban. | |
| Válasz | iparág | HELYES |
| Válasz | régió | HIBAS |
| Válasz | piaci terület | HIBAS |

| | | |
|----------------|---|-------------|
| IH | | |
| Állítás | A csoportban megjelenhet a társas lógás jelensége, aminek az az egyik oka, hogy a csoportban az egyén jobban kiengedhet és egyéni teljesítménye nehezebben mérhető. | Igaz |

| | | |
|---------------|---|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | A munkacsoport teljesítményét melyik szervezeti tényező befolyásolja? | |
| Válasz | egyéni problémák | HIBAS |
| Válasz | időjárás | HIBAS |
| Válasz | hatásköri viszonyok | HELYES |

| | | |
|-----------|--|--|
| SC | | |
|-----------|--|--|

| | | |
|---------------|---|---------------|
| Kérdés | Egészítse ki a következő mondatot! | |
| | A ... környezetben a legjobban, legkönnyebben tervezhető a szervezet stratégiája. | |
| Válasz | stabil | HELYES |
| Válasz | instabil | HIBAS |

| | | |
|----------------|---|--------------|
| IH | | |
| Állítás | A sztár terméket magas piaci növekedési ütem (nagy lehetőség), közepes piaci részesedés jellemzi. | Hamis |

| | | |
|---------------|--|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | A munkafeltételek értékelésénél mely 4 tényezőt veszik figyelembe? | |
| | | |
| Válasz | végrehajthatóság, elviselhetőség, vonzóság, elégedettség | HELYES |
| Válasz | munkakörülmények, bér, jutalom, elégedettség | HIBAS |
| Válasz | végrehajthatóság, bér, vonzóság, elégedettség | HIBAS |

| | | |
|---------------|---|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | A szervezeti munkamódszerek hatásának vizsgálata során melyik módszer számít szubjektívnek? | |
| | | |
| Válasz | ellenőrző listák | HELYES |
| Válasz | laborkísérlet | HIBAS |
| Válasz | megfigyelés | HIBAS |

| | | |
|---------------|--|---------------|
| SC | | |
| Kérdés | Fletcher és Williams szerint az egyéni teljesítményértékelésnek milyen formái lehetnek? | |
| | | |
| Válasz | az alkalmazott munkáját megítélő és az alkalmazott fejlesztésének elősegítését szolgáló | HELYES |
| Válasz | az alkalmazott munkáját megítélő és az alkalmazott munkakapcsolataival kapcsolatos | HIBAS |
| Válasz | az alkalmazott fejlesztésének elősegítését szolgáló és az alkalmazott bérezésének, juttatásainak felülvizsgálatát segítő | HIBAS |

| | | |
|----------------|--|--------------|
| IH | | |
| Állítás | Az egyéni teljesítményértékelési program hatékonyságát nem befolyásolja az adminisztratív hatékonyság. | Hamis |

| | | |
|-----------|--|--|
| SC | | |
|-----------|--|--|

| | | |
|---------------|--|---------------|
| Kérdés | Handy melyik négy szervezeti kultúra formát különböztette meg? | |
| Válasz | hatalomkultúra, vezetőkultúra, feladatcultúra, személyiségcultúra | HIBAS |
| Válasz | hatalomkultúra, vezetőkultúra, teljesítménykultúra, személyiségcultúra | HIBAS |
| Válasz | hatalomkultúra, szerepkultúra, feladatcultúra, személyiségcultúra | HELYES |

| | | |
|----------------|--|-------------|
| III | | |
| Állítás | Az MTM módszer az időelemző módszerek közé tartozik. | Igaz |