

MC		
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (több helyes válasz is lehetséges). A tipikus foglalkoztatási forma jellemzői:	
Válasz	határozatlan idejű	HELYES
Válasz	kötetlen munkaidejű	HIBAS
Válasz	teljes munkaidős	HELYES
Válasz	részmunkaidős foglalkoztatás	HIBAS

SC		
Kérdés	Egészítse ki a helyes szó beírásával! Az emberi erőforrás gazdálkodást befolyásoló külső környezeti tényezők a gazdasági, a társadalmi, a demográfiai, a földrajzi, a politikai - jogi és a technológiai - műszaki tényezők.	
Válasz	külső	HELYES

SC		
Kérdés	Egészítse ki a helyes szavak beírásával! Az egyenlő bánásmód elve azt követeli meg a jogalkotótól és jogalkalmazótól, hogy a hasonló helyzetben lévő személyeket azonos módon kezelje, és az eltérő helyzeteket pedig különbözőképpen szabályozza, értékelje.	
Válasz	Azonos, különbözőképpen	HELYES

MC		
Kérdés	Melyik a helyes válasz? Folytassa a mondatot! (több helyes válasz is lehetséges) Az egyenlő bánásmód elve	
Válasz	tilalmat megfogalmazó jogszabályokra, "negatív" megközelítésre épül	HELYES
Válasz	az előnyben részesítésre épít	HIBAS
Válasz	előnyt megfogalmazó jogszabályokra, "pozitív" megközelítésre épül	HIBAS
Válasz	a hátrányos megkülönböztetés tilalmát jelenti	HELYES

SC		
Kérdés	Egészítse ki a helyes szó (szám betűvel kiírva) beírásával! A Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR) tartalmazza a foglalkozások megnevezését egy négy számjegyes, decimális rendszerben.	
Válasz	négy	HELYES

MC		
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (több helyes válasz is lehetséges) A munkakörtervezés főbb jellemzői:	
Válasz	a folyamatszemlélet	HELYES
Válasz	adaptációs képesség	HIBAS
Válasz	feladatközpontúság	HIBAS
Válasz	a teljességre való törekvés	HELYES

SC		
Kérdés	Egészítse ki a helyes szó beírásával! Az operatív humán erőforrás tervezés minden emberi erőforrás gazdálkodás terület éves tevékenységének leírását jelenti.	
Válasz	operatív	HELYES

SC		
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (egy helyes válasz lehetséges) A munkaerőterv kialakításának legfontosabb szempontjait az 5M-mel fejezhetjük ki, melynek melyik NEM eleme:	
Válasz	megfelelő embereknek,	HIBAS
Válasz	megfelelő időben és helyen,	HIBAS
Válasz	megfelelő cselekvési szabadsággal,	HIBAS
Válasz	megfelelően az egyéni céloknak,	HELYES
Válasz	megfelelő munkát kell végezniük.	HIBAS

MC		
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (több helyes válasz is lehetséges) A belső forrásból történő munkaerő beszerzés előnyei:	
Válasz	a beszerzés költségei és időigénye jelentősen kisebb, mint a külső forrásból beszerzett jelöltekénél	HELYES
Válasz	a jelölt nem ismert	HIBAS
Válasz	nagyobb a kockázat	HIBAS
Válasz	tartható a kialakult bérszint	HELYES

MC		
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (több helyes válasz is lehetséges) Az Értékelő Központ jellemzői:	
Válasz	nem egy konkrét hely, hanem egy módszer	HELYES
Válasz	csoportos feladatokat alkalmaz	HELYES
Válasz	egyéni kiválasztási módszer	HIBAS
Válasz	egy megfigyelő több jelöltet mér	HIBAS

SC	
Kérdés	Egészítse ki a helyes szó (szám betűvel kiírva) beírásával! A munkáltató az előírt tájékoztatást legkésőbb a munkaszerződés megkötésétől számított harminc napon belül írásban is köteles a munkavállaló részére átadni.
Válasz	harminc HELYES

MC	
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (több helyes válasz is lehetséges) A munkavállalók fő kötelezettségei:
Válasz	a rendelkezésre állási kötelezettség HELYES
Válasz	a foglalkoztatási kötelezettség HIBAS
Válasz	az utasítások teljesítésének kötelezettsége HELYES
Válasz	a figyelem-felhívási kötelezettsége HELYES

MC	
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (egy helyes válasz lehetséges) A teljesítményértékelés folyamatának lépései:
Válasz	teljesítménymenezsment HIBAS
Válasz	egyéni munkaterv HELYES
Válasz	teljesítménymérés HELYES
Válasz	jelentéskészítés és megvitatás HELYES

MC	
Kérdés	Melyik a helyes válasz? (több helyes válasz is lehetséges) Az egyéni munkatervnek tartalmaznia kell:
Válasz	a munka célját HELYES
Válasz	a munka kulcsterületeit HELYES
Válasz	a fő tevékenységeket HELYES
Válasz	az anyagi forrásokat HELYES

SC	
Kérdés	Melyik fogalom meghatározására szolgál az alábbiakban felsoroltak közül a következő definíció: „ <i>Azt a hiányt, „rést” jelenti, ami a szervezetben belüli kompetencia-elvárások és a munkatárs felmért kompetencia-készlete között van.</i> ”
Válasz	kompetencia szótár HIBAS
Válasz	kompetencia tőke HIBAS
Válasz	kompetencia profit HIBAS
Válasz	kompetenciadeficit HELYES

SC		
Kérdés	Képzés, illetve fejlesztés megvalósítása érdekében mely döntést NEM kell meghoznia a HR részlegnek, a menedzsment jóváhagyásával az alábbiak közül?	
Válasz	Kik legyenek a képzés/fejlesztés alanyai?	HIBAS
Válasz	Milyen kompetenciaterületekre irányuljon a fejlesztés?	HIBAS
Válasz	Kik legyenek a képzési/fejlesztési folyamat inaktív közreműködői?	HELYES
Válasz	Milyen tartalmakkal, és milyen módszertani eszköztár mozgósításával valósuljanak meg a kitűzött képzési/fejlesztési célok?	HIBAS

SC		
Kérdés	Maslow szükséglet-hierarchia motivációs elméletének, melyik szükséglet NEM eleme az alábbiakban felsoroltak közül?	
Válasz	fiziológiai szükségletek	HIBAS
Válasz	biztonsági szükségletek	HIBAS
Válasz	kirekesztettség szükséglete	HELYES
Válasz	önmegvalósítási szükségletek	HIBAS

SC		
Kérdés	McClelland elméletének melyik szükséglet NEM eleme az alábbiakban felsoroltak közül?	
Válasz	fiziológiai szükséglet	HELYES
Válasz	hatalom szükséglet	HIBAS
Válasz	teljesítmény szükséglet	HIBAS
Válasz	kapcsolat szükséglet	HIBAS

SC		
Kérdés	Melyik elem NEM tartozik a személyügyi szoftverek legfontosabb funkciócsoportjai közé az alábbiakban felsoroltak közül?	
Válasz	személy- és munkaügyi nyilvántartás és elemzés	HIBAS
Válasz	bérszámfejtés	HIBAS
Válasz	időgazdálkodás	HIBAS
Válasz	készletgazdálkodás	HELYES

SC		
Kérdés	Mit definiál a következő meghatározás: „Ez alatt a fogalom alatt általában nagy tömegű adatok összeségét értjük.”	
Válasz	adatbázis	HIBAS
Válasz	adathalmaz	HELYES
Válasz	adatkupac	HIBAS
Válasz	egyik sem	HIBAS