

SC		
Kérdés	While vezetői teljesítmény javítására szintetizált elméletének kategóriái, kivéve	
Válasz	rejtett képességek, szakértelem	HIBAS
Válasz	szervezeti rendszerek, ösztönzők	HIBAS
Válasz	teljesítmény	HELYES
Válasz	kognitív támogatás	HIBAS

SC		
Kérdés	A stratégiai hatás modellre jellemző	
Válasz	az elemzés, tervezés, fejlesztés, gyártás ciklusa	HELYES
Válasz	a fejlesztés, tervezés, elemzés, gyártás ciklusa	HIBAS
Válasz	a gyártás, fejlesztés, elemzés, tervezés	HIBAS
Válasz	az elemzés, tervezés, gyártás, fejlesztés	HIBAS

SC		
Kérdés	A szükséglettermető modell az innovációs folyamatok kiindulópontjának tekinti a	
Válasz	az új tudományos eredményeket	HELYES
Válasz	változásmenedzsmentet	HIBAS
Válasz	a klienskört	HIBAS
Válasz	piacot	HIBAS

SC		
Kérdés	Az oktatás és tréningprogramok szervezésének és lebonyolításának alapvető kérdései:	
Válasz	mit, mikor, hogyan, kinek, mennyit	HIBAS
Válasz	miért, mit, kinek, mikor, hol	HELYES
Válasz	hol, mikor, merre, kinek, mennyit	HIBAS
Válasz	kit, mikor, mennyire, hova, miért	HIBAS

SC		
Kérdés	A nem-trivialis rendszerre jellemző	
Válasz	ok-okozati összefüggések	HIBAS
Válasz	külső kontroll	HIBAS
Válasz	elemezhető	HIBAS
Válasz	önálló, kiszámíthatatlan működés	HELYES

SC		
Kérdés	Melyik állítás igaz?	
Válasz	a szervezetelemzés soha nem hat vissza az elemzés tárgyára	HIBAS
Válasz	nincs szervezetelemzés, szervezetelmélet nélkül	HELYES
Válasz	Marvin Weisbord nevéhez fűződnek a cél, a struktúra, a jutalmak, az elvárások, az outputok és a vezetés komplexe.	HIBAS
Válasz	a szervezetelemzés nem terjed ki a szervezeti tagok közötti interakciók vizsgálatára	HIBAS

MC		
Kérdés	Az egyén teljesítménye visszavezethető a következőkre. Kérem a helyes választ/válaszokat karikázza be!	
Válasz	a munkakör kialakítása, kompetenciák	HELYES
Válasz	adott helyzetben milyen erőforrásokkal bírunk	HELYES
Válasz	az egyéni tulajdonságokra, képességekre és készségekre	HELYES
Válasz	erőfeszítésünk és motivációink	HELYES

MC		
Kérdés	Mi a termelés legfontosabb tényezője?	
Válasz	a dolgozók motivációja és motiválása	HELYES
Válasz	a szubkultúrák eliminálása	HIBAS
Válasz	a csoportdinamika	HIBAS
Válasz	az autokratikus vezetési stílus	HIBAS

IH		
Állítás	Az egyéni teljesítményt befolyásoló külső tényezők körébe tartozik a demográfiai helyzet, a munkajogi szabályozás, a motivációs irányzatok is.	Igaz

SC		
Kérdés	Az üzleti folyamatok az alábbi csoportokba sorolhatók, kivéve	
Válasz	Menedzseri folyamatok	HIBAS
Válasz	Termelési vagy működési folyamatok	HIBAS
Válasz	ERP folyamatok	HELYES
Válasz	Támogató folyamatok	HIBAS

IH		
Állítás	A kapunyitási pánik a 21-35 éves korosztályra jellemző.	Igaz

IH		
Állítás	A klikk-képződés teljesítményszóródást eredményez.	Igaz

IH		
Állítás	A kollektivizmus nem kedvez az egyéni teljesítményértékelésnek, a direkt visszajelzésnek, a fizetésbeli differenciálásnak, a negatív értékelésnek.	Igaz

IH		
Állítás	A küszöb kompetencia jelenti azokat a viselkedéseket, amelyekre szükség van a munka ellátásához.	Igaz

IH		
Állítás	A szervezeti kultúrában figyelmen kívül lehet hagyni a szubkultúrákat, mert teljesítménynövelő szerepük van.	Hamis

IH		
Állítás	A kollektivizmus nem kedvez az egyéni teljesítményértékelésnek, a direkt visszajelzésnek, a fizetésbeli differenciálásnak, a negatív értékelésnek.	Igaz

SC		
Kérdés	A norma szerinti bérrendszerre jellemző, hogy.....	
Válasz	fizikai munkakörben alkalmazott bértípus, a munkaköréhez megállapított normához viszonyítva az elért teljesítményhez köti	HELYES
Válasz	a teljesítménybér kiinduló alapja ebben az esetben az adott munkavállaló egyéni besorolása szerinti alapbér, a megszerezhető teljesítménybér az alapbértől és az egyéni teljesítménytől függ	HIBAS
Válasz	külön értékeli az elvégzett munkafeladatot, és a munkavégző személyt, majd az idő és a nyújtott teljesítmény kettős kombinációját alkalmazzák	HIBAS
Válasz	az alapvető bérforma a bónusszal és jutalékkal egészítődik ki, így annak hatásmechanizmusa befolyásolható, viszonylagos egyoldalúsága enyhíthető	HIBAS

MC		
Kérdés	Karikázza be az egyéni munkabér helyes elemeit!	
Válasz	pótlék	HELYES
Válasz	törzsbér	HELYES
Válasz	alapbér	HELYES
Válasz	prémium	HELYES

MC		
Kérdés	Milyen tudásfajtákat ismer?	
Válasz	innovatív tudás	HELYES
Válasz	tacit tudás	HIBAS
Válasz	fejlett tudás	HELYES
Válasz	alaptudás	HELYES

MC		
Kérdés	A rokkantsággal és egyéb fogyatékossgal élők növekedésének tényezői lehetnek...	
Válasz	demográfiai	HELYES
Válasz	egészségügyi	HELYES
Válasz	életkörülmények megváltozása	HELYES
Válasz	tudományos -technikai fejlődésből adódó változások	HELYES

MC		
Kérdés	Karikázza be a controllingot támogató bázisrendszereket!	
Válasz	pénzügyi számvitel	HELYES
Válasz	bér – és fizetéskönyvelés	HELYES
Válasz	anyaggazdálkodás	HELYES
Válasz	időgyűjtés	HELYES

MC		
Kérdés	5. Jelölje meg, hogy a BSC rendszer esetében mik a célok a vevők körében!	
Válasz	a fogyasztói igények szerinti szállítás	HIBAS
Válasz	új termék	HELYES
Válasz	partnerkapcsolat	HELYES
Válasz	reakcióképesség	HELYES

MC		
Kérdés	Az alábbiak közül, melyek álláskeresési portálok?	
Válasz	Profession	HELYES
Válasz	Vizsla	HIBAS
Válasz	Jobline	HELYES
Válasz	Google Maps	HIBAS

SC		
Kérdés	A tudás megszerzését, betáplálását segíti elő, a modul lehetőséget teremt a tudásbázis frissítésére, aktualizálására. Mely modulra jellemző a meghatározás?	
Válasz	ismeretszerző	HELYES
Válasz	munkamemória	HIBAS
Válasz	magyarázó	HIBAS
Válasz	tudásbázis	HIBAS

MC		
Kérdés	Karikázza be a SAP e-HR modul rendszer legfontosabb funkcióit!	
Válasz	e- toborzás	HELYES
Válasz	portál alapú információcsere	HELYES
Válasz	dolgozói – és vezetői önkiszolgálás	HELYES
Válasz	e- időgazdálkodás	HELYES

SC		
Kérdés	Mi a Talent Warehouse?	
Válasz	tehetségkutató	HIBAS
Válasz	tehetségtár	HELYES
Válasz	tehetségmutató	HIBAS
Válasz	tehetségtoborzó program	HIBAS