

Sipka Péter:

A munkáltató és a munkavállaló jogállásának lehetséges változása az új

Alaptörvény tükrében

(Rezümé)

Egyetemi tanársegéd, DE-ÁJK Marton Géza Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola

Konzulens: Dr. Nádas György egyetemi docens

2011. április 25.-én került kihirdetésre Magyarország Alaptörvénye, amely 2012. január 1.-jén hatályba lép. Az új alaptörvény – amely bár sok tekintetben összecseng a jelenleg hatályos alkotmánnyal, mégis több ponton új szemléletet tükröz – számos sarkalatos törvény megalkotását, illetve módosítását eredményezi, ami szükségképpen érinti a munka világának szereplőit is.

Ennek részbeni hozadéka az, hogy a jogalkotó előkészítette és társadalmi vitára bocsátotta az új Munka Törvénykönyvének tervezetét is, ami már sok tekintetben ezt az új szemléletet tükrözi.

Az Alaptörvény rendelkezései több esetben utalnak a munkavégzés szükségességére és fontosságára, így a Nemzeti Hitvallás is tartalmazza, hogy „a közösség erejének és minden ember becsületének alapja a munka, az emberi szellem teljesítménye.”

Az előadás során az Alaptörvény munka világát érintő rendelkezéseit kívánom áttekinteni, és felvetni azokat a pontokat, ahol a jövőben esetlegesen változás várható a jogalkalmazók számára. Ennek módszere a jelenleg hatályos Alkotmány munkaviszonyt érintő rendelkezéseinek összevetése az Alaptörvény hasonló részeivel, kiegészítve az adott körben esetlegesen keletkezett Alkotmánybírósági döntésekben foglaltakkal, illetőleg konkrét ügyekben kialakult bírósági gyakorlattal.

Ez a folyamat nem mellőzheti az új Munka Törvénykönyvének alaptörvényből fakadó változtatásainak érintőleges ismertetését sem, hiszen ez utóbbi jogszabály fogja a tényleges kereteket megadni a felek számára.

Összegésképpen megkísérlem megfogalmazni azokat a lehetséges jövőbeli változásokat, amely közvetve vagy közvetlenül az Alaptörvény rendelkezéseiből levezethetően fog hatást gyakorolni a munka világának résztvevőire.