

ÚJ TÍPUSÚ INNOVÁCIÓS PARADIGMA – A NOKIA MEEGO ESET



Hornyák Miklós

Pécsi Tudományegyetem

Regionális Politika és Gazdaságtan Doktori Iskola

PhD hallgató

Email: hornyak.miklos@gmail.com

TARTALOM

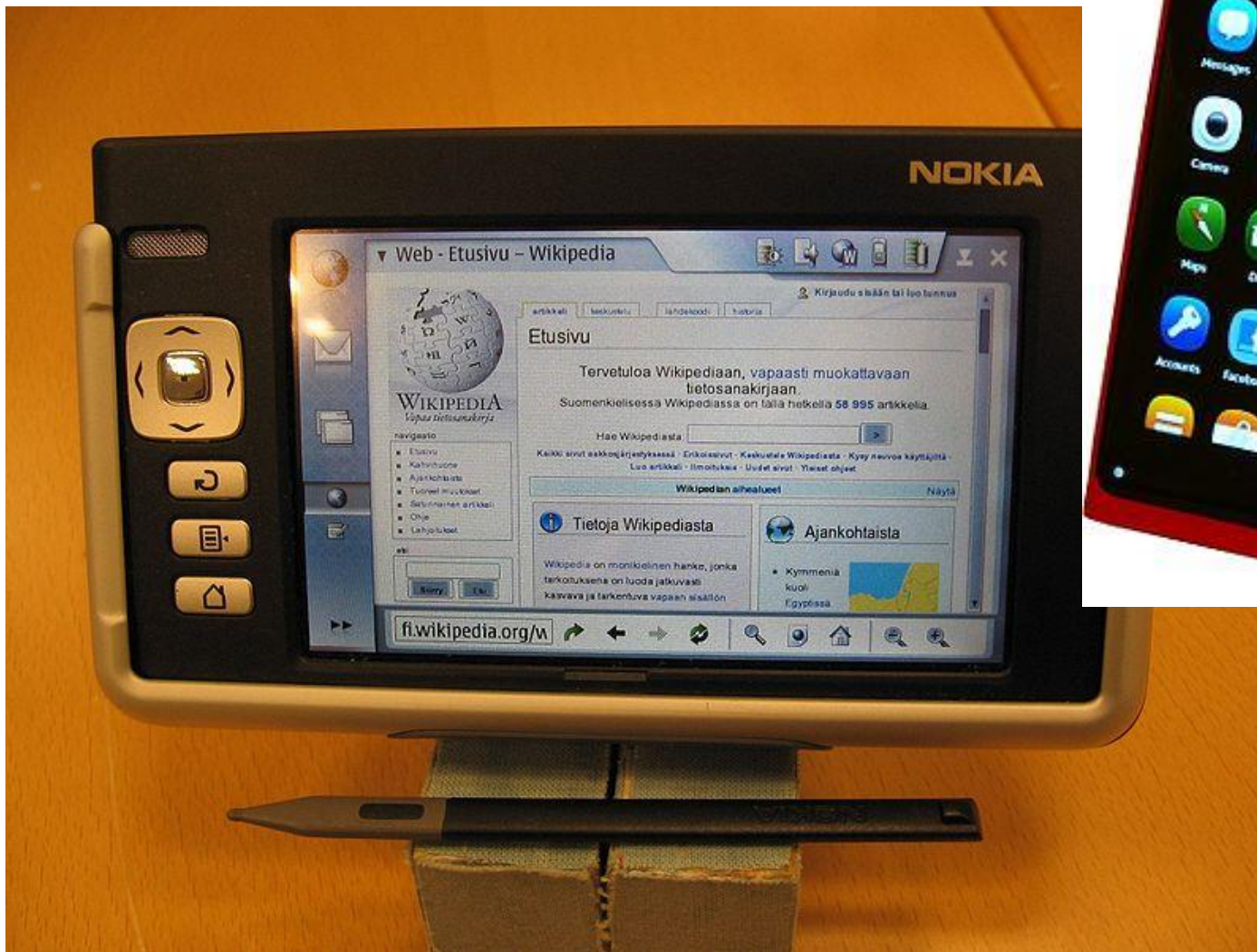
- Bevezetés
 - Nokia
 - MeeGo / Maemo
 - Kutatásról
- Nyílt típusú munkavégzés
 - Nomádok és hackerek
 - Etika
 - Tudás
- Nyílt forrású szemlélet
 - Open source
- Nyílt típusú innováció
- Összefoglalás

NOKIA – MAEMO / MEEGO

- 2003 fejlesztés kezdete
- 2005 az első Nokia Internet Tablet eladás
- 2007 az első iPhone – 2008 az első Android
- 2011
 - „burning platform” – radikális változás kell
 - MeeGo vége → MS Windows Phone
- 2010 - résztvevő megfigyelés
 - Kutató / fejlesztő mérnök

NOKIA – MAEMO / MEEGO

(FORRÁS: WIKIPEDIA)



„Innovációs rendszerek” konferencia - Szeged, 2012. 11. 29.

NYÍLT TÍPUSÚ MUNKAVÉGZÉS - NOMÁDOK (FORRÁS: L.

CHEN & C. CORRITORE)

○ Nomádok

A kreatív munkaerő csoportja, akik az infokommunikációs lehetőségek maximális kihasználásával a munkavégzési helyüket függetleníteni tudják a vállalati tértől.

○ Nomád típusú munkavégzés

A munkavégző a fizikai helytől függetlenül bármikor képes hozzáférni a megfelelő eszköz használatával a munkavégzéséhez szükséges szolgáltatásokhoz és adatokhoz.

Terjedés okai

költségtakarékossági intézkedések

globalizálódó üzleti tevékenység

partnerek, megoldásszállítók számának növekedése

belső munkavállalói igény

jobb lehetőségek a kommunikációs és hálózati hozzáférhetőség, eszközök területén

NYÍLT TÍPUSÚ MUNKAVÉGZÉS – HACKEREK (FORRÁS:

P. HIMANEN)

- Definíció:
 - aki önmaga szórakoztatására végzi a munkáját, melyben örömet leli
 - ez a hozzáállás az élet más területein is igaz, élvezi az életet - ez szemben áll a protestáns aszkézissel
- Protestáns etika elemei:
 - pénz, munka, optimalizálás, rugalmasság, stabilitás, célirányultság, célok elérésében tett eredmények könyvelése
- Hacker etika elemei:
 - élvezet, a szabadság, a pénz, a társadalmi nyitottság, az aktivitás, a gondoskodás és a kreativitás
- **fő elem a kreativitás**

NYÍLT TÍPUSÚ MUNKAVÉGZÉS – ETIKA

(FORRÁS: P. HIMMANEN)

- nethic: network ethic
 - szólásszabadság / személyiségi jogok védelme
- kreativitás -> tartalmas élet
 - Protestáns etika:
 - a túlzott időbeosztás a kreativitás korlátja
 - ez a szabadidős tevékenységen is tükröződik - pl. TV
 - vasárnap elpéntekesedése
 - Hacker etika:
 - automatizálás, rutinmunkától való szabadulás
- „a rugalmassá vált időt pedig arra használja, hogy a saját életét minél kevésbé gépiesen élhesse” → a péntek elvasárnapiasodása

NYÍLT TÍPUSÚ MUNKAVÉGZÉS – TUDÁS

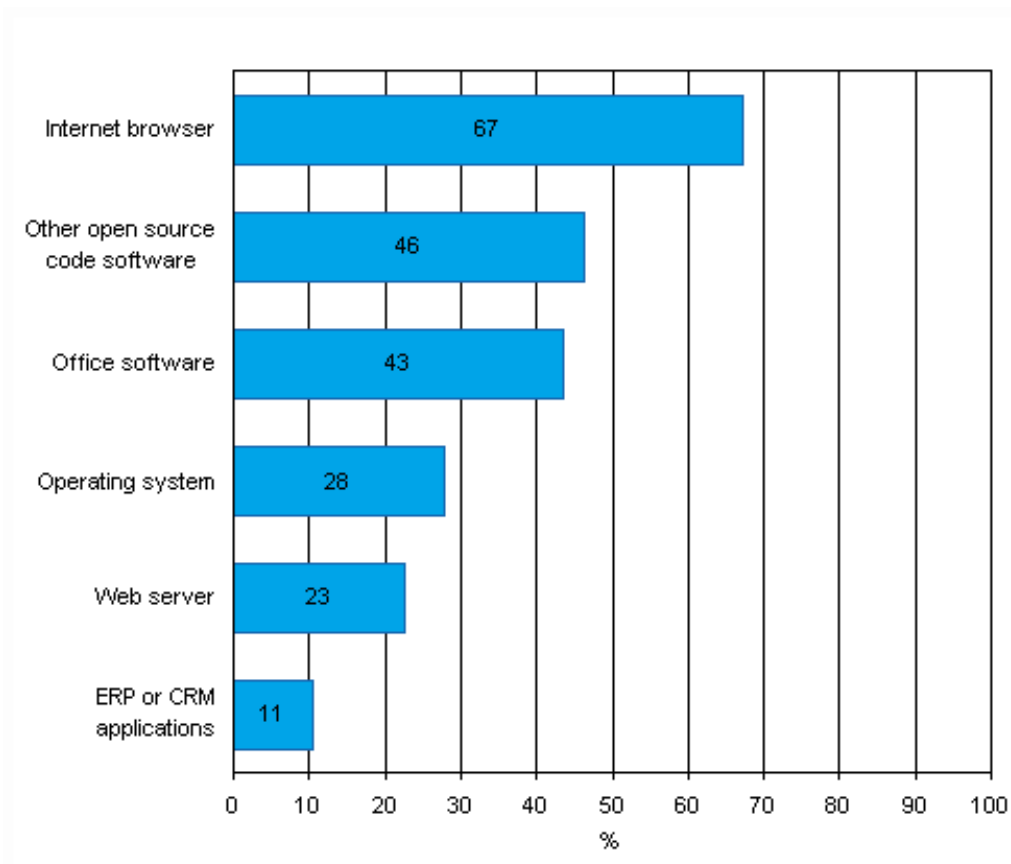
(FORRÁS: P. HIMANEN)

- Protestáns etika:
 - Túlélés a cél, kötelesség a központban, értékmérője a megtermelt haszon
- Hacker etika:
 - közösségi élet, élmény a fő motivációk, míg a pénz háttérbe szorul -> finnek: SSH, IRC, Linux
 - tudás szabad áramlása, korlátozás nélkül hozzáférhető korlátos információkör
- Tudás típus:
 - akadémia (opensource) / kolostor (closed source, Apple)

NYÍLT FORRÁSÚ SZEMLÉLET

(FORRÁS: HELANDER)

- Linux
 - Linus Torvalds
- Közösség
- General Public Licence
- Commercial Open Source Software
- Apple – MeeGo
- Információs társadalom Finn modellje



2011. tavasz, www.stat.fi

NYÍLT TÍPUSÚ INNOVÁCIÓ

(FORRÁS: H. CHESBROUGH)

Paradigmaváltás okai

Magasan képzett, értékes emberi erőforrások számának növekedése

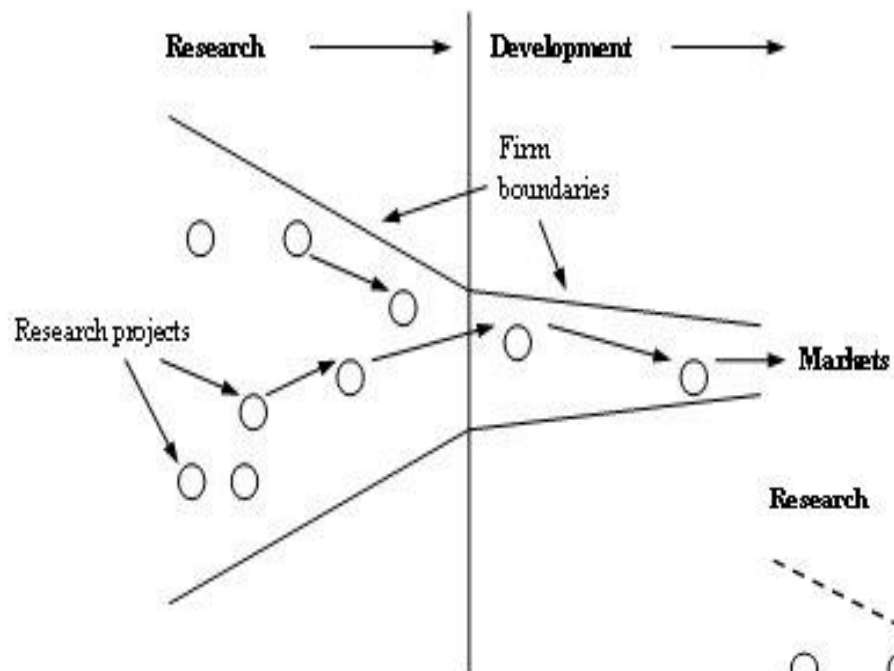
Kockázati tőke emelkedő részvétele és spin-off cégek számának növekedése, a konzervatív vállalati keretek kívül

Beszállítók szerepének jelentős megváltozása

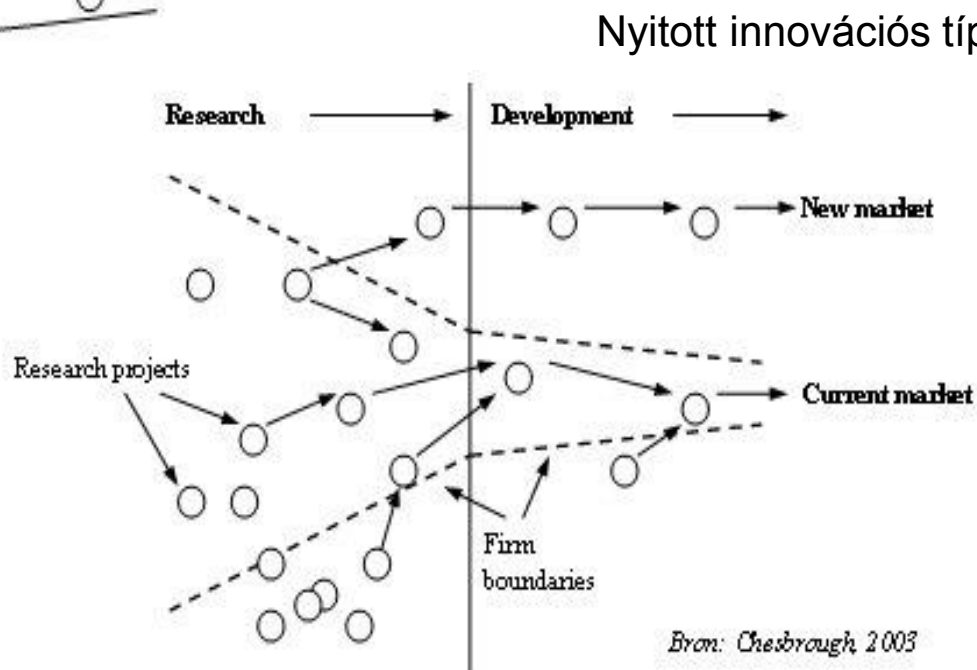
Zárt innováció	Nyílt innováció
Okos emberek csak nálunk	Okos emberek nem csak nálunk
Felfedezés, kifejlesztés, terjesztés belső erőforrásokkal	Külső felfedezések, fejlesztések beépítése
Kutatási tevékenység végzése	Külsős fejlesztések vásárlása, beépítése
Belső ötletek védelme	Belső ötletek megosztása

NYÍLT TÍPUSÚ INNOVÁCIÓ

(FORRÁS: H. CHESBROUGH)



Zárt innovációs típus

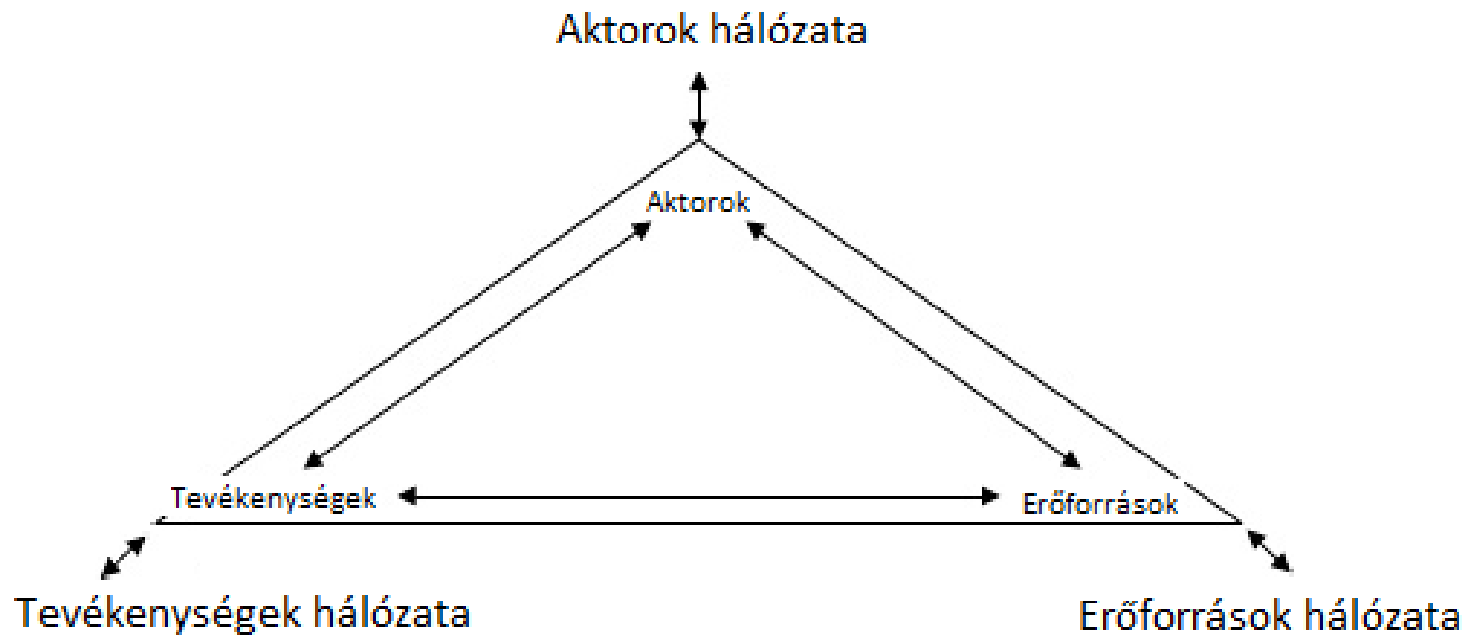


Nyitott innovációs típus

Forrás: Chesbrough, 2003

NYITOTT TÍPUSÚ INNOVÁCIÓ

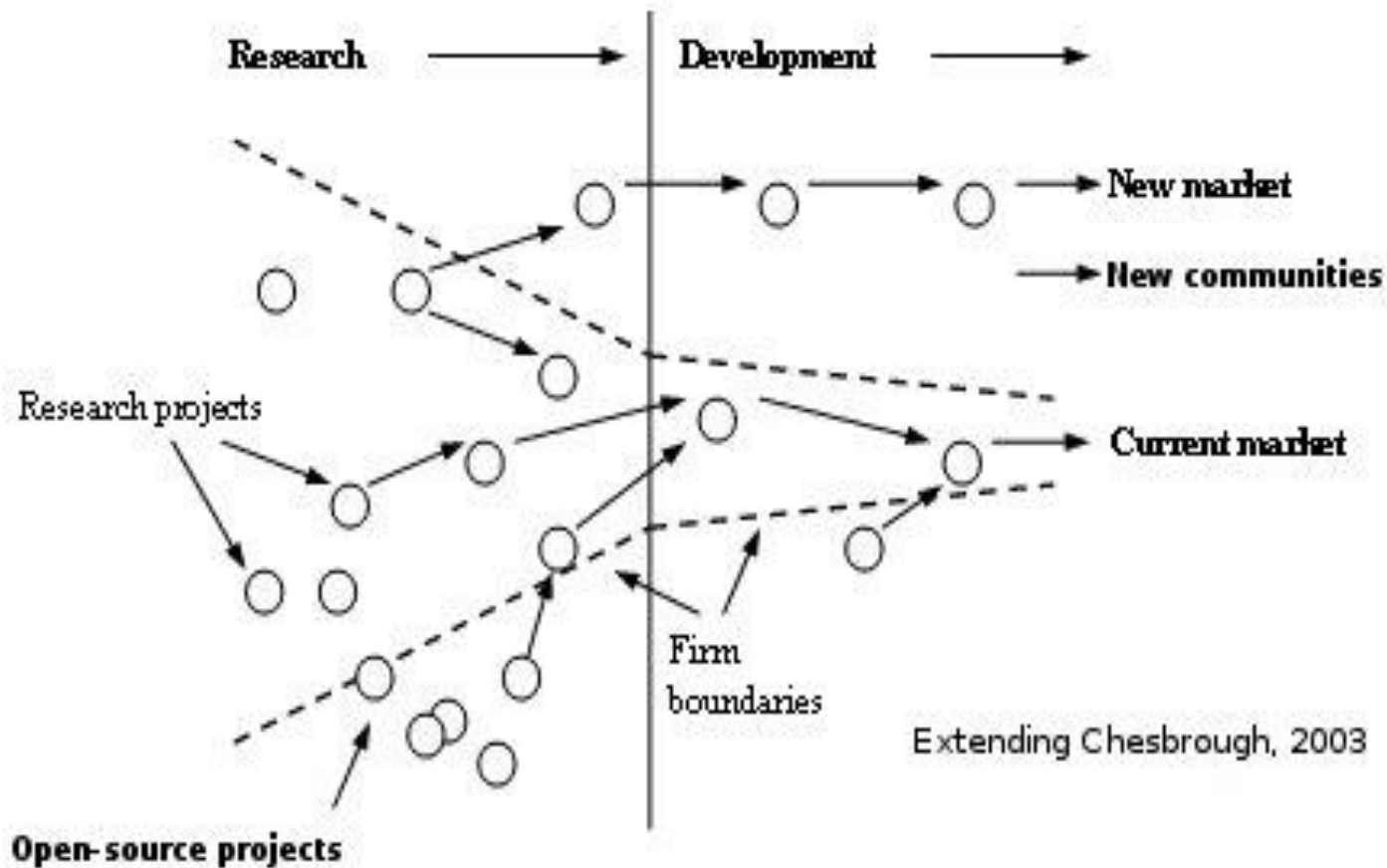
(FORRÁS: HÅKANSSON & JOHANSON 1992)



ARA modell

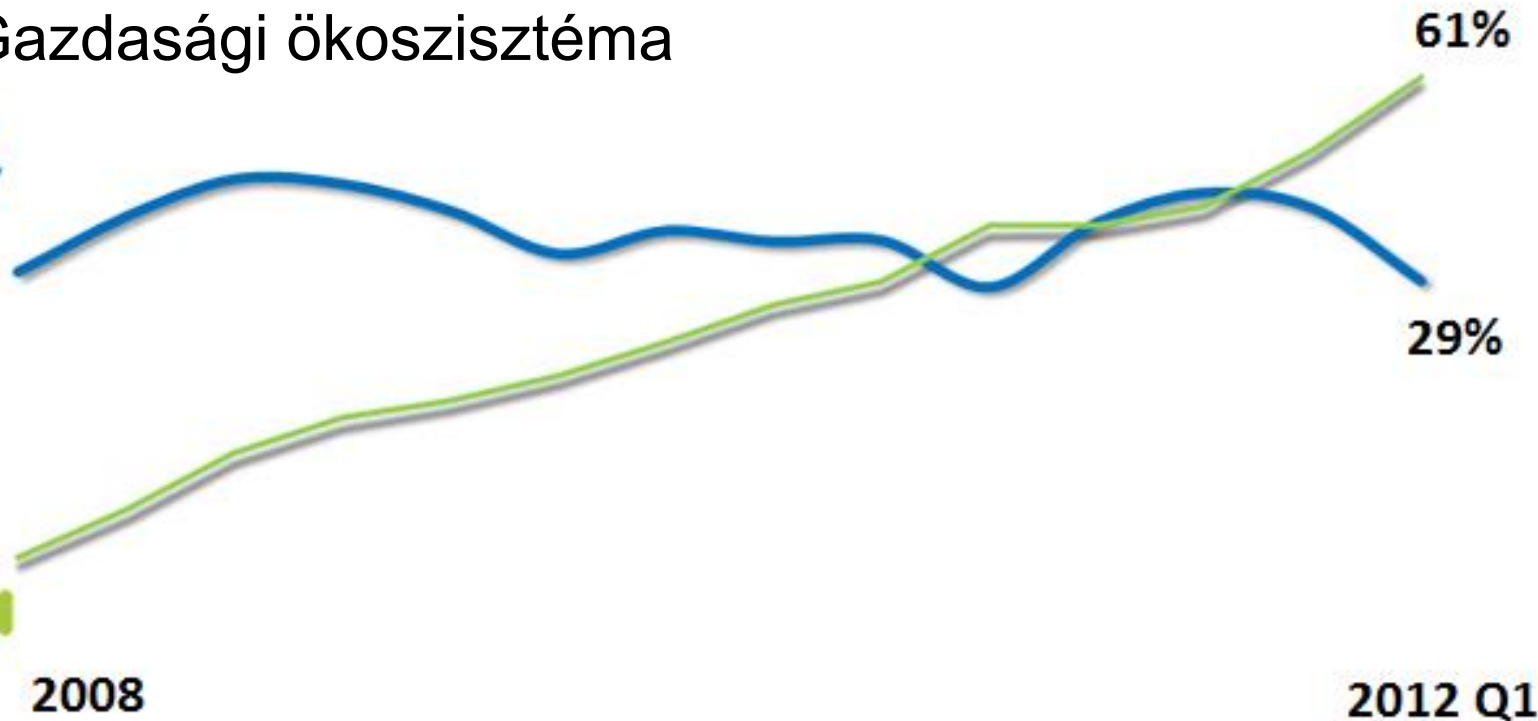
NYÍLT TÍPUSÚ INNOVÁCIÓ - OPENSOURCE

(FORRÁS: J. TEIXEIRA)



ÖSSZEFOGLALÁS

- Vállalati kultúra
- Gazdasági ökoszisztéma



Köszönöm a figyelmet!

FORRÁSOK

- Chen, Lei-da & Corritore, C. L. (2008): *A Theoretical Model of Nomadic Culture: Assumptions, Values, Artifacts, and the Impact on Employee Job Satisfaction*, Communications of the Association for Information Systems, Volume 22 Issue 13
- Håkansson, H. & Johanson, J. (1992): *A Model of Industrial Networks*. In: Axelsson, B & Easton, G (eds.) *Industrial Networks. A New View of Reality*. Routledge, London, pp.28-34
- Helander, N. et al. (2008): *Open source software management framework*, Tampere University of Technology and University of Tampere
- Keller, T. (2006): *A hacker-etika, Gondolatok Pekka Himanen: The Hacker Ethic and the Spirit of Information Age című könyvről*, Szociológiai Szemle 16 (2): 135-141.
- Teixeira, J. (2009): *Exploring Network Effects with Open Source: The Nokia Maemo case*, Management of Information Technology, Turku School of Economics