

Zaccaria Márton Leó:
A munkajogi esélyegyenlőség alkotmányos alapjairól
(Rezümé)

PhD hallgató, DE-ÁJK Marton Géza Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola

Konzulens: Dr. Nádás György egyetemi docens

Jelen dolgozatban és előadásban igyekszem feltárni annak az igen széles fogalomkörnek az alapjait, hátterét, amelyet úgy nevezünk, hogy esélyegyenlőség.

Igyekszem továbbá egyértelművé tenni az egyenlő bánásmód mint munkajogi alapelv, illetőleg az esélyegyenlőség mint jóval tágabb fogalomkör közötti különbségeket.

Kutatásaim során feldolgozom hazánk jelenleg hatályos Alkotmányának vonatkozó rendelkezéseit, kiegészítve a releváns alkotmánybírói gyakorlattal. Mindez persze csak akkor lehet teljes, ha a 2011. január 1-jén hatályba lépő új Alaptörvényt is megvizsgálom.

Célom egyúttal tehát a két alaptörvény esélyegyenlőségi vonatkozásainak összehasonlítása, kritikai elemzése is. Szükségesnek tartom a kérdés nemzetközi (főként európai, kitekintésképpen pedig japán és észak-amerikai) sajátosságainak vizsgálatát is, így az egyes államok eltérő alkotmányos megoldásait is át fogom tekinteni.

A fentebb kifejtetteken túlmenően jelentős teret kívánok szentelni az esélyegyenlőség, így különösen a nemi esélyegyenlőség és az atipikus foglalkoztatás jogszabályi hátterének, illetőleg bírósági gyakorlatának.

Álláspontom szerint ugyanis ez az igen nagy jelentőséggel bíró munkajogi és foglalkoztatáspolitikai, valamint szociális kérdés csak úgy dolgozható fel igazán, ha az egyes konkrét rendelkezések és gyakorlat alkotmányos, vagyis elméleti és alapjogi jellegű sajátosságait egyaránt tudományos kutatás tárgyává tesszük.