

Absztrakt

Az Európai Unió Bíróságának ítélete a részmunkaidős foglalkoztatás során érvényesítendő diszkrimináció-tilalomról: a részmunkaidőben dolgozó munkavállaló fogalma és jogállása¹

Zaccaria Márton Leó

Jelen tanulmány az Európai Unió Bíróságának egy aktuális, munkajogi tárgyú ítéletével foglalkozik. A tanulmány keretei között feldolgozásra kerülnek az egyenlő bánásmód elvének és a részmunkaidős foglalkoztatás bizonyos kérdései, és e feldolgozás keretei között a elemzés – alapul véve az Európai Unió Bíróságának esetjogát – tárgyalásra kerül a munkavállaló és a munkaviszony fogalmának definiálatlansága az Európai Unió munkajogában. A tanulmány különösen nagy figyelmet fordít a munkajogi egyenlőség elvének bemutatására, amelyet a részmunkaidőben foglalkoztatottak kapcsán fokozottan érvényre kell juttatni.

A tanulmány a Jogesetek Magyarázata című szakmai folyóirat 2013. évi 3. számában jelent meg, annak jogait az Opten Informatikai Kft. mint kiadó tulajdonolja.

Lásd a tanulmány teljes szövegét az alábbi linken:
<http://jema.hu/index.php?o=10&optenadmin=&fszam=15&fev=2013>

A teljes szöveg a honlapon megjelölt jogosultsági feltételek szerint érhető el.

¹ „A kutatás a TÁMOP-4.2.4.A/2-11/1-2012-0001 azonosító számú Nemzeti Kiválóság Program – Hazai hallgatói, illetve kutatói személyi támogatást biztosító rendszer kidolgozása és működtetése konvergencia program című kiemelt projekt keretében zajlott. A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.”